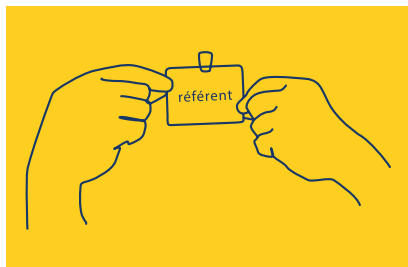


DEVENIR RÉFÉRENT ADDICTIONS

APPRÉHENDER LE RÔLE ET LES MISSIONS DU RÉFÉRENT ADDICTIONS ET SA POSITION AU SEIN D'UN DISPOSITIF DE PRÉVENTION



- 2 journées (14h)
- Groupe de 5 à 15 personnes
- Managers et salariés volontaires
- Évaluation des besoins (préformation), évaluations de la satisfaction et des acquis (post-formation)
- Certificat de réalisation et attestation de fin de stage

PRÉ-REQUIS

Aucun

INTERVENANT

Formateur en addictologie
Addictologue
Psychologue
Patient-Expert

TARIFS

Nous consulter

MODALITÉS D'ANIMATION



Présentiel



Distanciel

intra

RÉSULTATS 2022

Nombre de sessions : 3
Nombre de personnes formées : 40
Taux de satisfaction : 100%
Taux de réussite : 100%

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser les fondamentaux d'addictologie
- Prendre en compte dans sa pratique les idées reçues relatives aux addictions
- Connaître les facteurs de risques de développement des pratiques addictives
- Connaître la législation en vigueur et la politique de prévention de son entreprise
- Comprendre le rôle et les missions du référent addictions
- Intervenir avec bienveillance vis-à-vis d'un salarié en difficulté
- Savoir se situer au sein d'un dispositif de prévention et d'accompagnement pluridisciplinaire

PROGRAMME

1. Fondamentaux d'addictologie et représentations sociales

- Les grandes familles d'addictions
- L'impact des représentations sociales sur les pratiques addictives
- Les facteurs de risques de développement des pratiques addictives dans l'organisation du travail
- Les trois niveaux de prévention en addictologie dans le monde du travail
- Les différents niveaux d'usage en addictologie, les critères de la dépendance
- Les principaux effets psycho-comportementaux des produits psychoactifs sur la santé-sécurité au travail
- Les outils d'analyse et d'intervention
- La politique interne de prévention des addictions

2. Fondamentaux juridiques

- La réglementation relative à l'alcool, les stupéfiants, le tabac, les médicaments
- Prévention des addictions : obligations réglementaires, responsabilités civiles et pénales
- L'organisation d'un pot avec alcool dans le cadre du travail
- La question du dépistage alcool et stupéfiants et de la contre-expertise

3. Le rôle et les missions du référent addictions

- Définition, rôle et limites du référent addiction
- Les leviers pour agir en prévention primaire
- Les indicateurs et signes d'alerte, la culture de vigilance dans l'entreprise
- L'information : la sensibilisation des collaborateurs au rôle du référent addictions
- L'accompagnement : entrer en relation, entendre et analyser la demande
- Les conditions et le déroulement d'un entretien avec un salarié en difficulté
- L'écoute active et la posture professionnelle du référent addictions
- La prise en compte du déni en addictologie : travailler et avancer avec
- La gestion des conflits et de l'agressivité : les enjeux de la rencontre
- L'orientation : le référent addictions, un acteur en appui des acteurs ressources

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Tour de table et nombreux échanges
- Supports pédagogiques
- Vidéos
- Activités de prévention
- Mises en situation à partir de contextes terrain
- Accès à notre espace formation

POUR ALLER PLUS LOIN

en option

Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'un atelier « REX » à 3 mois. Retour d'expérience / analyse de pratiques à partir de situations réelles vécues et traitées par les participants.