

RPIB EN MÉDECINE DU TRAVAIL

MAÎTRISER LES OUTILS DU RPIB ET DE L'ENTRETIEN MOTIVATIONNEL EN MÉDECINE DU TRAVAIL



2 journée (14h)



Groupe de 5 à 15 personnes



Médecin du travail, IDE



Test de positionnement, évaluation des besoins (pré-formation), évaluations de la satisfaction et des acquis (post-formation)



Certificat de réalisation et attestation de fin de stage

PRÉ-REQUIS

Avoir des bases en addictologie et avoir suivi notre module de préparation en individuel

INTERVENANT

Formateur en addictologie
Addictologue

TARIFS

Nous consulter

MODALITÉS D'ANIMATION



Présentiel



Distanciel

inter intra

RÉSULTATS 2022

Nombre de sessions : 4

Nombre de personnes formées : 59

Taux de satisfaction : 100%

Taux de réussite : 100%

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Distinguer une conduite addictive, un trouble de l'usage et une addiction pour savoir se positionner et agir
- Repérer et évaluer les conduites à risques et leurs conséquences sur la santé-sécurité
- Connaître et savoir utiliser les outils du RPIB
- Savoir intervenir auprès des salariés ayant des consommations à risques en adoptant la bonne posture
- Savoir développer une relation de confiance avec le salarié pour inscrire les changements dans le temps
- Connaître le parcours de soin en addictologie et travailler avec les acteurs territoriaux et de médecine générale

PROGRAMME

1. Épidémiologie, mécanisme de l'addiction et enjeux en milieu professionnel

- Données épidémiologiques en addictologie ; panorama des addictions dans le monde du travail
- Éléments de définition : conduite addictive, trouble de l'usage, addiction
- Les grandes familles d'addiction et leurs représentations sociales
- Les fonctions professionnelles de l'usage de produits psychotropes au travail
- Neurobiologie de l'addiction, des maladies biopsychosociales
- Addictions et grandes classifications internationales : CIM-10 et DSM V
- Addictions et reconnaissances scientifiques ; recommandations OMS / Santé Publique France
- Addictions et comorbidités psychiatriques

2. Définition et contexte de développement du RPIB en santé au travail

- La démarche du RPIB : intérêt et objectifs
- Mise en application du RPIB en santé au travail
- Les différentes étapes du repérage précoce et de l'intervention brève
- Les recommandations de la Haute Autorité de Santé (HAS) sur le RPIB
- Le cycle du changement : les 6 grandes étapes

3. Le repérage précoce

- Les consommations et pratiques à risques : les identifier au cours de l'entretien
- La méthode et les bonnes pratiques du repérage précoce
- Les échelles d'autoévaluation et la conduite de l'entretien de repérage

4. L'intervention brève

- Les bases de l'entretien motivationnel, travailler avec le déni
- Le travail en réseau : médecin traitant, CSAPA, RH...
- La place des associations néphalistes
- Le suivi de l'accompagnement spécialisé et de la démarche
- La prise en compte des incidences de l'addiction sur l'aptitude du salarié
- Les approches thérapeutiques en addictologie : médicamenteuse, TCC...

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Tour de table et nombreux échanges
- Supports pédagogiques
- Vidéos
- Expérimentation d'outils du RPIB
- Simulations d'entretiens et étude de cas cliniques
- Accès à notre espace formation

POUR ALLER PLUS LOIN

en option

Consolidation des apprentissages par la mise en œuvre d'un atelier « REX » à 3 mois. Retour d'expérience / analyse de pratiques à partir de situations réelles vécues et traitées par les participants.